



A3:an: Uppföljningssamtal - Säkra och skapa vana möte...

Synliggöra det Osynliga



...med AAR-frågor (After Action Reviews)



Utforskande
frågeställningar

<p>Vad har jag gjort under perioden?</p> <p>Vilket var mitt syfte och min avsikt?</p> <p>Vad ville jag uppnå?</p> <p>Vilka frågor, väckta av situationen, ser jag är i behov av ett besvarande och belysande?</p>	<p>Vad är jag nöjd med gällande det jag åstadkommit?</p> <p>Vilka faktorer ligger bakom min nöjdhet?</p> <p>Om jag skulle lyfta en sak som jag anser som särskilt lyckad vad skulle det vara?</p>	<p>Har jag stött på några hinder i mitt utförande? Om ja, hur hanterade jag dem?</p> <p>Bedömer jag att jag kunde ha gjort något för att ha undvikit hindret/hindren? Om ja, vad?</p> <p>Några hinder som kvarstår? Om ja, behöver jag någon insats från ledningen? Vilken i så fall?</p>	<p>Har jag gjort några misstag/misslyckanden den gånga perioden?</p> <p>Om ja, vad?</p> <p>Om fler än ett, vilket bedömer jag som särskilt viktig?</p> <p>Varför?</p>	<p>Vilka lärdomar har jag dragit av det jag åstadkommit?</p> <p>Vad har jag upptäckt/identifierat som jag bedömer behöver förädlas?</p> <p>Vad behöver jag särskilt lära mig för att möjliggöra förädlingen?</p> <p>Hur tänker jag gå från "insikt" till "tillämpning"?</p>
---	---	---	---	---

Medarbetarens
anteckningar

--	--	--	--	--

Att göra härnäst