






Syfte: Utveckla din, gruppens och "chefens" möteskompetens så att gruppens maximala prestationsförmåga nås med största möjliga effekt för verksamheten som följd.

Mål: Skapa en gemensam bild över vad i mötesstrukturen/kulturen som fungerar/ej fungerar.

Efter avslutat möte bedöm din, gruppens och din chefs insats utifrån era överenskomna förhållningskriterier enligt nedan (ett **kryss** för "jag", ett för "gruppen" och ett för "chefen" fördelas i tabellen nedan):

FEA med gruppen:

efter genomfört möte den:

	Jag	Grupp	Chef	
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Flertalet faktorer i våra förhållningskriterierna är ej uppfyllda.
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Enstaka faktorer i våra förhållningskriterierna är ej uppfyllda.
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Alla faktorer i våra förhållningskriterierna är uppfyllda

Min bedömningsmotivering:

Tankar kring förbättringsförslag: