



Kompetensmatrisen

För att säkerställa god leverans (leverenskicklighet) och organisatoriskt lärande

Namn och typ av uppdrag:

- Enkelt
- Komplicerat
- Komplex
- Kaos

Kompetensanalys

Vilka kompetenser kräver uppdraget för att kunna genomföras?

Vilken är gruppens kollektiva kompetens?

Ser du något mönster kring kompetensgap?

Om ja: hur ska det hanteras

Kompetensbedömnings signaler:

- Kan inte utföra momentet/uppdraget.
- Kan utföra momentet/uppdraget med stöd.
- Kan utföra momentet självständigt.
- Kan lära andra att utföra momentet/uppdraget

För begreppsförklaring gällande kompetenser klicka här: <https://www.reflektion.one/verktygsladan/kompetenstradet/kompetenstradet.htm>

Bedöm om individen har de kunskaper, färdigheter och förmågor som krävs för att utföra uppdraget enligt nedan begrepp.

Identifiera era profiler genom att klicka i aktuella profilrutor nedan som rör just er.

Kompetenser	Uppdragets behov				Person 1				Person 2				Person 3			
					Namn:					Namn:					Namn:	
Kunskaper																
Färdigheter																
Attityder																
Bedömningar och beslut																
Självständighet																
Strukturell förståelse																
Bedömningar och beslut																
Helhetsorientering																
Kreativitet och lateralt tänkande																
Kombinationsförmåga																
Fantasi																
Flexibilitet																
Socialitet och samarbetsförmåga																
Personlig profil																
Intuition																
Empati																
Kritiskt perspektiv																
Motståndspotential																
GRIT																