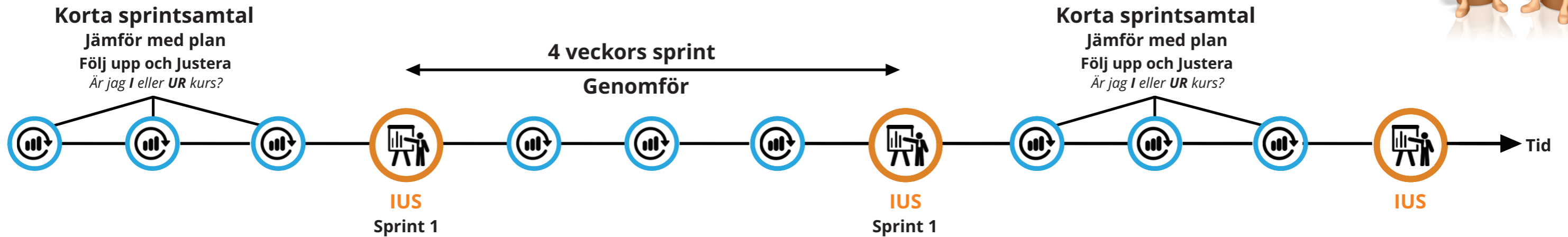
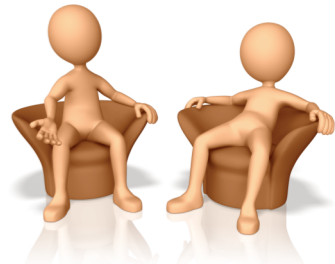


Arbetsprocess för IUS: Individuellt Uppföljnings Samtal



STEG 1: Reflektion FÖRE handling

Min planering av arbetsinsats utifrån följande frågeställningar:

1. Vad förväntar jag mig för **resultat** av mina aktiviteter kommande sprintperiod? (Medarbetarens ansvar)
2. Vilka **handlingar** ska jag genomföra för att uppnå de förväntade resultaten? (Medarbetarens ansvar)
3. Finns det något jag behöver **lära** mig för att kunna utföra de planerade aktiviteterna/handlingarna? (Medarbetarens och Ledarens ansvar)
4. Finns där något i min attityd och **drivkraft** som behöver förändras? (Medarbetarens och Ledarens ansvar)
5. Vilka **förutsättningar** bör tillkomma eller förändras. (Ledarens ansvar)

STEG 2: Reflektion EFTER handling

Utfall av mina planerade instaser jämfört med plan

OSA-Kort					
Vecka	+	FKK	Q	T	E
1					
2					
3					
4					

AAR-frågor (After Action Reviews) för ovan period

Vad blev resultatet av mina planerade insatser?

	Pröva/göra	Reflektera	Lära och Fördjupa	
Utförande frågeställningar	Vad har du gjort under perioden? Vilket var ditt syfte och din avsikt? Vad ville du uppnå? Vilka frågor, väckta av situationer, var du är beredd på ett besvarande och betydande?	Vad är du nöjd med gällande ditt utifrån? Vilka faktorer ligger bakom din nöjdhets? Om du skulle lyfta en sak som du anser som särskilt lyckad vad skulle det vara? Några hinder som kvarstår? Om ja, behöver du någon hjälp från mig? Vilken i så fall?	Har du stött på några hinder i ditt utförande? Om ja, hur hanterade du dem? Bedömer du att du kunde ha gjort något för att ha undvikit hindret? Om ja, vad? Har du gjort några misslag/misslyckanden den gångna perioden? Om ja, vad? Om fler än en vilken bedömer du som särskilt viktigt? Vad behöver du särskilt lära dig för att möjliggöra förbättring? Har du identifierat något som du bedömer behöver förbättras? Vad behöver du särskilt lära dig för att möjliggöra förbättring? Har du tänkt på gå från "insikt" till "lösning"?	Vilka lärdomar har du dragit av det du åstadkommit? Vad har du uppenbart identifierat som du bedömer behöver förbättras? Vad behöver du särskilt lära dig för att möjliggöra förbättring? Har du tänkt på gå från "insikt" till "lösning"?
Medarbetarens ansvarigheter				

Sprint 2

STEG 1: Reflektion FÖRE handling

Min planering av arbetsinsats utifrån följande frågeställningar:

1. Vad förväntar jag mig för **resultat** av mina aktiviteter kommande sprintperiod? (Medarbetarens ansvar)
2. Vilka **handlingar** ska jag genomföra för att uppnå de förväntade resultaten? (Medarbetarens ansvar)
3. Finns det något jag behöver **lära** mig för att kunna utföra de planerade aktiviteterna/handlingarna? (Medarbetarens och Ledarens ansvar)
4. Finns där något i min attityd och **drivkraft** som behöver förändras? (Medarbetarens och Ledarens ansvar)
5. Vilka **förutsättningar** bör tillkomma eller förändras. (Ledarens ansvar)

Sprint 2

STEG 2: Reflektion EFTER handling

Utfall av mina planerade instaser jämfört med plan

OSA-Kort					
Vecka	+	FKK	Q	T	E
1					
2					
3					
4					

AAR-frågor (After Action Reviews) för ovan period

Vad blev resultatet av mina planerade insatser?

	Pröva/göra	Reflektera	Lära och Fördjupa
Utförande frågeställningar	Vad har du gjort under perioden? Vilket var ditt syfte och din avsikt? Vad ville du uppnå? Vilka frågor, väckta av situationer, var du är beredd på ett besvarande och betydande?	Vad är du nöjd med gällande ditt utifrån? Vilka faktorer ligger bakom din nöjdhets? Om du skulle lyfta en sak som du anser som särskilt lyckad vad skulle det vara? Några hinder som kvarstår? Om ja, behöver du någon hjälp från mig? Vilken i så fall?	Har du stött på några hinder i ditt utförande? Om ja, hur hanterade du dem? Bedömer du att du kunde ha gjort något för att ha undvikit hindret? Om ja, vad? Har du gjort några misslag/misslyckanden den gångna perioden? Om ja, vad? Om fler än en vilken bedömer du som särskilt viktigt? Vad behöver du särskilt lära dig för att möjliggöra förbättring? Har du identifierat något som du bedömer behöver förbättras? Vad behöver du särskilt lära dig för att möjliggöra förbättring? Har du tänkt på gå från "insikt" till "lösning"?
Medarbetarens ansvarigheter			