

IUS - Samtalsstruktur

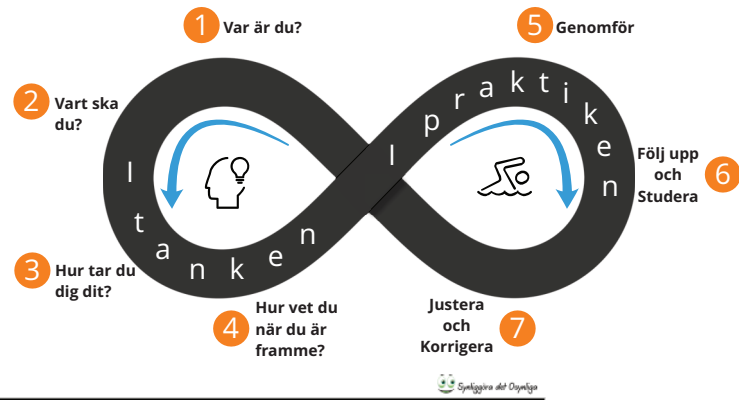
1. Reflektion EFTER handling

Min AAR (After Action Reviews)

... för den gångna sprintperioden: vecka 1 till vecka 4

Utfall av min arbetsinsats den gångna sprintperioden

I jämförelse med plan



Vecka	+	FAK	Q	T	E	Anteckning
1						
2						
3						
4						
PKP*						

*Prognos Kommande Period

AAR-frågor (After Action Reviews) för ovan period

Pröva/Göra	Reflektera			Lära och Förädla
Vad har du gjort under perioden? Vilket var ditt syfte och din avsikt? Vad ville du uppnå? Vilka frågor, väckta av situationen, ser du är i behov av ett besvarande och belysande?	Vad är du nöjd med gällande det du åstadkommit? Vilka faktorer ligger bakom din nöjdhet? Om du skulle lyfta en sak som du anser som särskilt lyckat vad skulle det vara?	Har du stött på några hinder i ditt utförande? Om ja, hur hanterade du dem? Bedömer du att du kunde ha gjort något för att ha undvikit hindret? Om ja, vad? Några hinder som kvarstår? Om ja, behöver du någon insats från mig? Vilken i så fall?	Har du gjort några misstag/misslyckanden den gångna perioden? Om ja, vad? Om fler än en vilken bedömer du som särskilt viktig?	Vilka lärdomar har du dragit av det du åstadkommit? Vad har du upptäckt/identifierat som du bedömer behöver förbättras? Vad behöver du särskilt lära dig för att möjliggöra förbättring? Hur tänker du gå från "insikt" till "tillämpning"?

2. Reflektion FÖRE handling

Min avsikt och min planering...

... för kommande sprintperiod: vecka 5 till vecka 8

Ta fram en "Visuell plan" gällande: Medarbetarinsats (LRLF) och Ledarinsats (FKK)

Överenskomna förväntningar på medarbetarinsats och ledarinsats för vecka 5 till 8:

- Vad förväntar du dig för resultat av dina aktiviteter kommande sprintperiod? (Medarbetarens ansvar)
- Vilka handlingar ska du genomföra för att uppnå de förväntade resultaten? (Medarbetarens ansvar)
- Finns det något du behöver lära dig för att kunna utföra de planerade aktiviteterna/handlingarna? (Medarbetarens och Ledarens ansvar)
- Finns där något i din attityd och drivkraft som behöver förändras? (Medarbetarens och Ledarens ansvar)
- Vilka förutsättningar bör tillkomma eller förändras. (Ledarens ansvar)

3. Metadialog

Samtal om samarbetet

Ömsesidig bedömning av hur kvalitén på vårt samarbete är?

X=medarbetarens bedömning

X=ledarens bedömning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Vad skulle behöva ske för att lyfta det ett steg?									

Samtal om samtalet

Hur väl har dagens samtal levt upp till dina förväntningar?

X=medarbetarens bedömning

X=ledarens bedömning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Vad skulle behöva ske för att lyfta det ett steg?									

Väl mött och väl presterat

Roberto Citterio